



La presidenta del Centre Metal·lúrgic i gerent de Muelles y Resortes Bosch, Alicia Bosch, envoltada dels seus treballadors a l'empresa / ÓSCAR ESPINOSA

Es busquen dones per al metall

Miquel À. Luque · @maluque4

#DonesMetall

INDÚSTRIA La manca de mà d'obra qualificada en aquest sector és una bona oportunitat perquè les sabadellenques a l'atur trobin una sortida laboral

Es busquen dones per treballar en empreses metal·lúrgiques. El sector del metall està ple d'oportunitats. D'una banda, les empreses no troben mà d'obra qualificada. A més, hi ha una problemàtica amb el relleu generacional, ja que les plantilles s'estan envellint i no arriben joves. Els salaris a la indústria són més alts que al sector dels serveis i els contractes són de llarga durada i amb una tendència a l'estabilitat. En darrer lloc, els horaris acostumen a ser regulars.



El curs inclou una formació d'entre 100-120 hores, a més de pràctiques en empreses del sector d'una durada d'entre 80 i 100 hores

En una ciutat en què a l'octubre hi havia 7.377 dones a l'atur i en què el pes del metall al Vallès és del 17% a l'economia, l'oferta de feina i la demanda s'hauria de compensar. Segons les dades de l'Ajuntament de Sabadell, al sector industrial la dona hi té poca presència. Només un 31,3% dels empleats són del sexe femení. De fet, són els serveis on es poden trobar la major part de les dones, un 87,58%. Només un 11,05% de les sabadellenques treballen a

la indústria. Aquesta dada, però, s'ha de matisar perquè les dones acostumen a ocupar llocs a les oficines, administració i departaments de vendes. Són poques les excepcions on es pot trobar dones a la cadena de producció o al taller.

Per què el metall no és atractiu per a les dones? Bàsicament, per un motiu cultural. La presidenta del Centre Metal·lúrgic, Alicia Bosch, explica que "sempre s'ha vinculat treballar a la metal·lúrgia

amb l'esforç físic, una feina bruta, però ara no és així". Per això, és molt estrany veure alumnes dones d'FP en el ram metal·lúrgic. En canvi, la presència femenina al sector industrial farmacèutic i tèxtil és més elevada. Per tot plegat, és partidària de "normalitzar les coses, hem de deixar de parlar de professions de rosa i de blau".

IndústriaMÉSdona

Alicia Bosch és un cas excepcional, ja que és la gerent de Muelles y Resortes Bosch SL des de l'any 1997. Aquesta llicenciada en Dret va deixar el seu despatx d'advocats per dirigir l'empresa familiar. Bosch també és una de les tretze fundadores d'IndústriaMÉSdona, un grup de treball que s'ha creat per atraure el talent femení cap al sector industrial.

La directora de compres i Recursos Humans de l'empresa DICOMOL, Estela Sánchez, i la consultora Anna Mates van coincidir en una taula rodona en una jornada celebrada el 22 de novembre del 2017, que calia posar fil a l'agulla per fomentar l'atractiu de les branques formatives de l'àmbit industrial per a les noies joves. D'aquesta manera, es va decidir formar aquest grup. Sánchez assegura que "no hi ha discriminació de la dona perquè no n'hi ha suficients al sector". Per això, aposta per fomentar el coneixement i orientar els joves des de la base.